附件3

瑞安市基础设施建设投资有限公司个人

履历量化评价细则

个人量化评价分为学历、职称情况、从事经历等内容，总分100分。

一、01造价管理岗位：

1、学历量化（30分）

研究生学历30分，全日制本科学历20分、其余本科学历15分。

2、专业技术职称量化（20分）

工程造价类专业技术职称：高级职称20分，中级职称15分，初级职称10分。

其它工程类专业技术职称：高级职称15分，中级职称10分，初级职称5分。

3、职（执）业资格量化（30分）

土木建筑类造价工程师：30分、其他类造价工程师执业资格：20分；

已持有造价员资格证书：建筑类10分，其它类造价员5分。

造价工程师及造价员证书不累计计分。

4、从事工作经历（20分）

有工程建设单位、设计单位、建筑施工单位、工程造价咨询单位及工程监理单位工作经历的，工作满10年及以上的20分, 满5年不满10年的15分，满3年不满5年的10分。

二、02工程管理1岗位：

1、学历量化（30分）

研究生学历30分，全日制本科学历20分、其余本科学历15分。

2、职称、职（执）业资格量化（40分）

高级职称、工程类注册执业资格（第一等级）40分，中级职称、工程类注册执业资格（第二等级）25分，同一人具有以上多种证书的不实行累计计分，最高加40分。

3、从事工作经历（30分）

有工程建设单位、设计单位、建筑施工单位及工程监理单位工作经历的，工作满15年及以上的30分, 满10年不满15年的25分。